

■土台となる考え方

リーダーとは、立場や肩書のことではなく「人としてどのように生きるか？」その生き方です。
「人は、いつからでもリーダーとして生きることができ、誰もがリーダーとして生きることができる」
私たちは、すべての人にその可能性があり、常に成長の過程にいることを大切にしています。

■構成要素

<p>1. 自己の在り方を高め、成長している (Being & Commitment)</p> <ul style="list-style-type: none">・ 自分を受け入れ、弱さも含めて大切に、本来ある自分の可能性を信じている。・ 誰かや環境のせいにするのではなく、「自分がどう在りたいか」「どう生きるか」を自分で選び行動している。・ 目標を持ち、困難や葛藤を乗り越え実現に向けて行動している。 <p>※成果を創り出す8つの在り方を中心に置き、受容、選択、願望、コミットメントの要素を強調しています。</p>	<p>2. 人と共に豊かさを創り出している (Contribution & Co-Creation)</p> <ul style="list-style-type: none">・ 自分が関係する周りへの影響を自覚し、共に考え最善を尽くしている。・ ビジョンパートナーとして、仲間の可能性を信じ、学び合い、共に未来を創り出している。・ 家族・仲間・社会とのつながりを大切に、愛と責任をもって関わっている。 <p>※人が感じられ、共に創り出す世界の拡さと豊かさを強調しています。</p>
<p>3. ビジョンにスタンドしている (Vision & Inspire)</p> <ul style="list-style-type: none">・ 自分と周りにとって、より良い未来の実現に立ち上がっている。・ 人生の目的やビジョンをわかちあい、周囲をインスパイアしている。・ 子どもや次世代に「人生って素晴らしい」と思える希望を与えている。 <p>※今ここから次の未来が始まり、ビジョンを生きる人として周囲に肯定的な影響を与えていることを強調しています。</p>	<p>4. 人生のバランスをとり、充実している (Life-balance)</p> <ul style="list-style-type: none">・ 自己理解と他者理解を深め自分と人を生かし、協力しながら家族や組織を築いている。・ 「心身のバランス」「役割のバランス」を大切に、人生全体の豊かさを実感している。・ 「在り方」と同時に、コミュニケーションや対人関係など「能力」も高めている。 <p>※「自己を生かす／他者を生かす」「自身の心身」「自分が置かれている役割」「在り方／能力」、どれも大切にバランスをとって生きることを強調しています。</p>